

**DOORLOPENDE TEKST VAN DE STATUTEN VAN**  
**STICHTING VOOR PROTESTANTS CHRISTELIJK VOORTGEZET**  
**ONDERWIJS EEMLAND**  
**PER 5 OKTOBER 2011**

**Naam, zetel en duur** \_\_\_\_\_

**Artikel 1** \_\_\_\_\_

1. De stichting draagt de naam: **Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs Eemland**, hierna te noemen: de stichting. \_\_\_\_\_
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Amersfoort. \_\_\_\_\_

**Grondslag** \_\_\_\_\_

**Artikel 2** \_\_\_\_\_

De stichting heeft tot grondslag de Bijbel als het geïnspireerde Woord Gods [2 Timotheus 3:16-17 en 2 Petrus 1:20-21] in verbondenheid met de belijdenis van de protestantse kerken. \_\_\_\_\_

**Doel en middelen** \_\_\_\_\_

**Artikel 3** \_\_\_\_\_

De stichting stelt zich ten doel, staande in de protestantse traditie, het doen geven van protestants christelijk voortgezet onderwijs. Dat betekent dat zij, geïnspireerd door het evangelie van Jezus Christus, zoals dat in de Bijbel tot ons komt, haar onderwijsaanbod doet. \_\_\_\_\_

Medewerkers dienen bereid te zijn om op deze basis mee te werken aan het bereiken van dit doel. \_\_\_\_\_

Van leerlingen (ouders) wordt gevraagd en verwacht dat zij bereid zijn de wijze waarop de stichting de grondslag vormgeeft op zijn minst te respecteren. \_\_\_\_\_

**Artikel 4** \_\_\_\_\_

De stichting tracht dit doel te bereiken door: \_\_\_\_\_

- a. de oprichting en instandhouding van onderwijsinstellingen voor protestants christelijk voortgezet onderwijs; \_\_\_\_\_
- b. het waar mogelijk zoeken naar samenwerking in alles wat het belang van het protestants christelijk voortgezet onderwijs dient; \_\_\_\_\_
- c. andere wettige middelen die beantwoorden aan het doel van de stichting. \_\_\_\_\_

**Artikel 5** \_\_\_\_\_

Elk lid van het personeel dient in te stemmen met de grondslag en het doel van de stichting.

en te verklaren deze als richtsnoer te zullen nemen zowel voor de onderlinge verhouding — als voor de persoonlijke verantwoordelijkheid in de functie waarin het personeelslid wordt — benoemd. Wordt aan deze voorwaarde niet voldaan, dan is alleen in bijzondere gevallen — een benoeming mogelijk. —

### **Vermogen**

#### **Artikel 6**

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door: —

- subsidies; —
- schenkingen, erfstellingen, legaten en donaties; —
- alle andere verkrijgingen en baten. —

### **Organen**

#### **Artikel 7**

De stichting kent de volgende organen: —

- a. het College van Bestuur. —
- b. de Raad van Toezicht. —

### **College van Bestuur**

#### **Artikel 8 – Omvang en samenstelling**

1. Het bestuur van de stichting is opgedragen aan het College van Bestuur. De leden van het College van Bestuur worden hierna tevens aangeduid als bestuurder(s). —
2. Het College van Bestuur bestaat uit een door de Raad van Toezicht te bepalen aantal – van ten hoogste drie leden. Uitsluitend natuurlijke personen zijn benoembaar tot lid van het College van Bestuur. —
3. De leden van het College van Bestuur dienen in te stemmen met de grondslag en het – doel van de stichting en te verklaren deze als richtsnoer te zullen nemen zowel voor de onderlinge verhouding als voor de verantwoordelijkheid in de functie van bestuurder. —
4. Indien het College van Bestuur uit meerdere personen bestaat, wijst de Raad van — Toezicht een bestuurder als voorzitter van het College van Bestuur aan. —
5. De profielschets van het College van Bestuur, alsmede de profielschets voor elk lid, — worden vastgesteld door de Raad van Toezicht, na advies van de — medezeggenschapsraad. Dit geldt tevens voor wijzigingen in de hiervoor genoemde — documenten. —
6. De leden van het College van Bestuur dragen gezamenlijk de — (eind)verantwoordelijkheid voor het bestuur van de stichting. —
7. Het College van Bestuur verstrekt de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd alle - informatie omtrent alle onderwerpen de stichting betreffende die voor een goed — functioneren van de Raad van Toezicht naar het oordeel van de Raad nodig of dienstig zijn. In een door de Raad van Toezicht op te stellen Informatiereglement wordt nader — vastgelegd wanneer welke informatie het College van Bestuur in ieder geval dient te — verstrekken aan de Raad van Toezicht. —
8. De werkwijze van het College van Bestuur wordt nader geregeld in het Reglement — College van Bestuur. —

#### **Artikel 9 – Benoeming, ontslag, schorsing en ontstentenis**

1. De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de leden van het College van — Bestuur. —

2. De leden van het College van Bestuur zijn op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst bij de stichting. De Raad van Toezicht stelt het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur vast.
3. Tot lid van het College van Bestuur zijn niet benoembaar
  - a. leden van de Raad van Toezicht;
  - b. personen ten aanzien van wie een mogelijke belangenverstrengeling bestaat met de stichting of de onderwijsinstellingen die door de stichting in stand gehouden worden, zulks uitsluitend ter beoordeling van de Raad van Toezicht.
4. Het functioneren van het College van Bestuur wordt jaarlijks door de Raad van Toezicht beoordeeld.
5. Ingeval van ontstentenis of belet van een lid van het College van Bestuur worden diens taken waargenomen door de andere leden casu quo het andere lid van het College van Bestuur.
6. Bij ontstentenis of belet van alle leden van het College van Bestuur wordt het College van Bestuur waargenomen door één of meerdere personen die daartoe door de Raad van Toezicht, al dan niet uit zijn midden, worden benoemd.
7. Een lid van het College van Bestuur kan te allen tijde worden geschorst door de Raad van Toezicht. De schorsing treedt in werking na de bekendmaking. De schorsing vervalt, indien de Raad van Toezicht niet binnen één maand na de datum van ingang van de schorsing besluit tot opheffing of handhaving van de schorsing. Een schorsing kan voor ten hoogste één maand worden gehandhaafd, ingaande op de datum waarop het besluit tot handhaving van de schorsing wordt genomen. Nadere afspraken met betrekking tot schorsing zijn opgenomen in de toepasselijke Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO).
8. Het lidmaatschap van het College van Bestuur eindigt door:
  - a. schriftelijke ontslagneming gericht aan de Raad van Toezicht;
  - b. ontslag door de Raad van Toezicht;
  - c. ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de rechtbank;
  - d. door overlijden, door faillissement, na aanvraag van surséance van betaling, na ondercuratelestelling, dan wel bij toepassing van de wettelijke schuldsanering(ten aanzien) van het betreffende lid.

#### **Artikel 10 – Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden**

1. Het College van Bestuur is belast met het besturen van de stichting. Het College van Bestuur richt zich bij het vervullen van zijn taak naar het belang van de stichting, het belang van de onderwijsinstellingen die door de stichting in stand worden gehouden en het belang van de samenleving.
2. Het College van Bestuur waarborgt de identiteit van de onder zijn bestuur staande onderwijsinstellingen.
3. Het College van Bestuur is bevoegd tot het verrichten van alle rechtshandelingen, daaronder uitdrukkelijk begrepen:
  - a. besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen;
  - b. besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenares verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot

- zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. \_\_\_\_\_
- De in lid 3 sub a en b bedoelde besluiten zijn onderworpen aan de voorafgaande \_\_\_\_\_ goedkeuring van de Raad van Toezicht. \_\_\_\_\_
4. Het College van Bestuur heeft voorafgaande goedkeuring nodig van de Raad van \_\_\_\_\_ Toezicht voor het nemen van besluiten met betrekking tot: \_\_\_\_\_
    - a. vaststelling van het strategisch meerjarenplan; \_\_\_\_\_
    - b. vaststelling van het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting; \_\_\_\_\_
    - c. vaststelling van de begroting. \_\_\_\_\_
  5. Voor het aanvaarden van een (betaalde) nevenfunctie door een lid van het College van Bestuur dient de voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht te zijn \_\_\_\_\_ verkregen. \_\_\_\_\_

#### **Artikel 11 – Vertegenwoordiging en tegenstrijdig belang** \_\_\_\_\_

1. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het College van Bestuur. - Het College van Bestuur, alsmede ieder lid van het College van Bestuur afzonderlijk. \_\_\_\_\_
2. In geval van tegenstrijdig belang tussen de stichting en het College van Bestuur, dan \_\_\_\_\_ wel één van de leden van het College van Bestuur, wordt de stichting \_\_\_\_\_ vertegenwoordigd door een persoon die daarvoor door de Raad van Toezicht is \_\_\_\_\_ aangewezen. \_\_\_\_\_

#### **Raad van Toezicht** \_\_\_\_\_

#### **Artikel 12 – Omvang en samenstelling** \_\_\_\_\_

1. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op \_\_\_\_\_ de gang van zaken binnen de stichting. De Raad van Toezicht kan het College van \_\_\_\_\_ Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren. Bij zijn taakuitoefening richt de Raad van \_\_\_\_\_ Toezicht zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden \_\_\_\_\_ onderwijsinstellingen, alsmede naar het belang van de samenleving. \_\_\_\_\_
2. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf (5), maximaal negen (9) natuurlijke \_\_\_\_\_ personen. \_\_\_\_\_  
Het aantal leden wordt – met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde – door de Raad van Toezicht met algemene stemmen vastgesteld. \_\_\_\_\_
3. Geen lid van de Raad van Toezicht kunnen zijn: \_\_\_\_\_
  - a. personen die lid zijn of zijn geweest van het College van Bestuur; \_\_\_\_\_
  - b. personen die in dienst van de stichting zijn; \_\_\_\_\_
  - c. personen die zitting hebben in de medezeggenschapsraad of ouderraad van een \_\_\_\_\_ van de stichting uitgaande onderwijsinstelling; \_\_\_\_\_
  - d. personen die als advocaat, procureur, gemachtigde of adviseur terzake juridische \_\_\_\_\_ geschillen optreden ten behoeve van de stichting; \_\_\_\_\_
  - e. personen die rechtstreeks betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten \_\_\_\_\_ aan of door de stichting die direct vallen onder de doelstelling van de stichting en \_\_\_\_\_ daarbij de omvang, aard en vergoeding van de te leveren goederen of diensten \_\_\_\_\_ kunnen vaststellen of daarop aanmerkelijke invloed kunnen uitoefenen, \_\_\_\_\_ noch de bloed- of aanverwanten van deze personen tot en met derde graad of \_\_\_\_\_ de partners van de personen die blijkens de gegevens van de gemeentelijke \_\_\_\_\_ basisadministratie op hetzelfde adres zijn ingeschreven, noch de bloed- of \_\_\_\_\_ aanverwanten tot en met derde graad van deze partner. \_\_\_\_\_

4. De leden van de Raad van Toezicht dienen in te stemmen met de grondslag en het —  
doel van de stichting en maatschappelijke binding te hebben met het onderwijs. —

### **Artikel 13 – Benoeming, ontslag, schorsing en ontstentenis**

1. De leden van de Raad van Toezicht worden door de Raad van Toezicht benoemd, —  
geschorst en ontslagen. —
2. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar. —  
Aftreding van de leden geschiedt volgens een door de Raad van Toezicht op te maken —  
rooster. Zij kunnen eenmaal herbenoemd worden voor een periode van vier jaar. —  
In geval van een tussentijdse vacature neemt het benoemde lid op het rooster van —  
aftreden de plaats in van zijn voorganger. De periode tot aan het moment dat de vier —  
jaar van zijn voorganger afloopt, telt niet mee voor de maximale zittingsduur van acht —  
jaar. —
3. De leden van de Raad van Toezicht moeten voldoen aan de profielschets(en) zoals —  
neergelegd in het Reglement Raad van Toezicht. Deze profielschets(en) zijn openbaar.
4. De medezeggenschapsraad wordt door de Raad van Toezicht uitgenodigd om voor —  
één zetel in de Raad van Toezicht een bindende voordracht te doen. De voordracht —  
wordt opgemaakt met inachtneming van de profielschets zoals bedoeld in lid 3. —
5. Indien de medezeggenschapsraad een haar toekomend voordrachtsrecht niet heeft —  
uitgeoefend binnen twee maanden na daartoe door de Raad van Toezicht te zijn —  
uitgenodigd, zal de Raad van Toezicht tot benoeming overgaan. —
6. Mocht(en) in de Raad van Toezicht om welke reden dan ook één of meer leden —  
ontbreken, dan vormen de overblijvende raadsleden of vormt het enige overblijvende —  
raadslid niettemin een wettige Raad van Toezicht. —
7. Ieder lid van de Raad van Toezicht oefent zijn of haar functie uit naar eigen inzicht en —  
geweten, zonder ruggespraak met degene(n) die hem in voorkomend geval ter —  
benoeming heeft/hebben aanbevolen. —
8. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt: —
  - a. door overlijden, door faillissement, na aanvraag van surséance van betaling, na —  
ondercuratelestelling, dan wel bij toepassing van de wettelijke schuldsanering(ten —  
aanzien) van het betreffende lid; —
  - b. door een schriftelijke kennisgeving van bedanken, gericht aan de Raad van —  
Toezicht; —
  - c. door periodiek aftreden; —
  - d. door zijn ontslag hem verleend door de Raad van Toezicht bij besluit genomen met —  
algemene stemmen van alle in functie zijnde leden van de Raad van Toezicht met —  
uitzondering van het betrokken lid van de Raad van Toezicht. Indien het vereiste —  
aantal leden niet aanwezig is, wordt ten minste twee en ten hoogste vier weken na —  
de eerste vergadering een tweede vergadering gehouden, waarin ten aanzien van —  
het voorstel een besluit kan worden genomen met algemene stemmen, ongeacht —  
het aantal aanwezige leden van de Raad van Toezicht; —
  - e. indien en zodra het bepaalde in artikel 12 lid 3 van toepassing is. —
9. Tot benoeming, ontslag of schorsing van een lid van de Raad van Toezicht kan de —  
Raad van Toezicht slechts besluiten indien een dergelijk onderwerp uitdrukkelijk in of —  
bij de oproep tot de desbetreffende vergadering wordt vermeld. —

Ingeval van schorsing of ontslag zal, voorafgaande aan deze vergadering aan het desbetreffende raadslid een gemotiveerd voorstel dienaangaande ter kennis worden gebracht.

#### **Artikel 14 – Deskundigen**

De Raad van Toezicht kan zich voor rekening van de stichting in de uitoefening van zijn taak doen bijstaan door één of meer deskundigen.

#### **Artikel 15 – Vergaderingen en besluitvorming**

1. De Raad van Toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter, een vice-voorzitter en een secretaris.
2. De Raad van Toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit wenst of drie leden van de Raad van Toezicht of de leden van het College van Bestuur schriftelijk en onder nauwkeurige opgave van de te behandelen punten aan de voorzitter een verzoek daartoe richten. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gevolg geeft, in die voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, zijn de verzoekers zelf bevoegd een vergadering bijeen te roepen, met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
3. De oproeping tot de vergadering vindt schriftelijk (daaronder begrepen per telefax of op reproduceerbare wijze langs elektronische weg) plaats met vermelding van de plaats, datum en het tijdstip van de te houden vergadering alsmede van de te behandelen onderwerpen.  
De termijn voor oproeping bedraagt ten minste zeven dagen.  
In spoedeisende gevallen kan met een kortere termijn worden volstaan, zulks ter beoordeling van de voorzitter.
4. De Raad van Toezicht besluit bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
5. Een lid van de Raad van Toezicht kan zich door een ander lid van de Raad van Toezicht ter vergadering schriftelijk (of door middel van een volmacht op een andere door de Raad van Toezicht goedgekeurde informatiedrager) doen vertegenwoordigen. Eén lid van de Raad van Toezicht kan slechts één medelid van de Raad van Toezicht ter vergadering vertegenwoordigen.
6. Stemmen over personen geschiedt schriftelijk, over zaken mondeling, tenzij de voorzitter van de vergadering zonder tegenspraak uit de vergadering een andere manier van stemmen bepaalt.
7. Bij staking van stemmen wordt binnen twee weken een nieuwe vergadering belegd.
8. De Raad van Toezicht kan alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid van de leden van de raad aanwezig is. Indien niet het vereiste aantal leden aanwezig is, wordt ten minste twee en ten hoogste vier weken daarna een tweede vergadering gehouden, waarin ten aanzien van de voor de eerste vergadering geagendeerde voorstellen besluiten kunnen worden genomen ongeacht het aantal aanwezige leden.
9. Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voorzover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.

10. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid — daarvan betwist dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering, of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk — geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. — Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke — stemming. —
11. De Raad van Toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits de zienswijze - van de leden van de Raad van Toezicht schriftelijk of door middel van een andere door de Raad goedgekeurde informatiedrager op de wijze als nader door de Raad van — Toezicht te bepalen wordt ingewonnen en geen der leden van de Raad van Toezicht — zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Van een aldus genomen besluit wordt melding gemaakt in de notulen van de eerstvolgende vergadering van de Raad van — Toezicht. —
12. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden, welke na — vaststelling door de voorzitter en secretaris van de vergadering worden ondertekend. — In de notulen wordt tevens vermeld, welke leden van de Raad van Toezicht op de — vergadering aanwezig zijn geweest. —
13. De werkwijze van de Raad van Toezicht wordt nader geregeld in het Reglement Raad - van Toezicht. —

### **Boekjaar en jaarstukken**

#### **Artikel 16**

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar. —
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken der stichting afgesloten. Daaruit — worden een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar — opgemaakt, welke jaarstukken, vergezeld van een rapport van een door de Raad van — Toezicht te benoemen registeraccountant binnen zes maanden na afloop van het — boekjaar aan de Raad van Toezicht worden aangeboden. De jaarrekening en het — jaarverslag zijn ingericht in overeenstemming met de wettelijke bepalingen en — richtlijnen van het Ministerie. —
3. De jaarstukken worden door de Raad van Toezicht goedgekeurd. —
4. Het College van Bestuur maakt jaarlijks voor eenendertig december de begroting voor - het eerstvolgende boekjaar op. De begroting wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de - Raad van Toezicht. —

### **Reglementen**

#### **Artikel 17**

##### **College van Bestuur:**

1. Het College van Bestuur is bevoegd na goedkeuring door de Raad van Toezicht een — Reglement College van Bestuur vast te stellen, waarin onderwerpen worden geregeld, - die niet in de statuten zijn opgenomen. —
2. Het College van Bestuur is bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen na — goedkeuring door de Raad van Toezicht. —
3. Dit reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn. —

##### **Raad van Toezicht:**

1. De Raad van Toezicht is bevoegd een Reglement Raad van Toezicht vast te stellen, —

- waarin onderwerpen worden geregeld, die niet in de statuten zijn opgenomen. \_\_\_\_\_
2. De Raad van Toezicht is bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen. \_\_\_\_\_
  3. Dit reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn. \_\_\_\_\_

### **Statutenwijziging**

#### **Artikel 18**

1. Het College van Bestuur is bevoegd, na voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de Raad van Toezicht, deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe moet worden genomen met een meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen in een tot behandeling van dit voorstel speciaal bijeengeroepen vergadering – waarin ten minste drie/vierde van het aantal zitting hebbende leden van de Raad van Toezicht aanwezig is. Indien niet het vereiste aantal leden aanwezig is, wordt ten minste twee en ten hoogste vier weken daarna een tweede vergadering gehouden, – waarin ten aanzien van het voorstel een besluit kan worden genomen met een – meerderheid van tenminste drie/vierde van het aantal uitgebrachte geldige stemmen, – ongeacht het aantal aanwezige leden. \_\_\_\_\_
2. Wijziging van artikel 2 en van (het onderhavige) lid 2 van artikel 18 van deze statuten – kan slechts geschieden krachtens: \_\_\_\_\_
  - a. een besluit van de Raad van Toezicht dat met algemene stemmen is genomen in – een vergadering waarin alle zitting hebbende leden van de Raad van Toezicht – aanwezig zijn. \_\_\_\_\_
  - b. Indien alsdan niet het vereiste aantal leden aanwezig is, wordt ten minste twee en – ten hoogste vier weken na de eerste vergadering een tweede vergadering – gehouden, waarin ten aanzien van het voorstel een besluit kan worden genomen – met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen in – een vergadering waarin alle zitting hebbende leden van de Raad van Toezicht – aanwezig zijn of zich door middel van een schriftelijke volmacht (of door middel – van een volmacht op een andere door de Raad van Toezicht goedgekeurde – informatiedrager) hebben laten vertegenwoordigen. \_\_\_\_\_
  - c. Indien ook dan voor het besluit niet het hiervoor onder b vermelde quorum – aanwezig is, kan ten minste twee en ten hoogste vier weken na de tweede – vergadering een derde vergadering worden gehouden, waarin ten aanzien van het – voorstel een besluit kan worden genomen met enkelvoudige meerderheid van – stemmen in een vergadering ongeacht het aantal zitting hebbende leden van de – Raad van Toezicht dat aanwezig is of zich door middel van een schriftelijke – volmacht (of door middel van een volmacht op een andere door de Raad van – Toezicht goedgekeurde informatiedrager) heeft laten vertegenwoordigen. \_\_\_\_\_
3. Tot het doen verlijden van de akte van statutenwijziging is ieder lid van het College van Bestuur afzonderlijk bevoegd. \_\_\_\_\_
4. Het College van Bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede – de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het handelsregister, gehouden – door de Kamer van Koophandel en Fabrieken binnen welker gebied de stichting haar – zetel heeft. \_\_\_\_\_

### **Ontbinding en vereffening**

#### **Artikel 19**

1. Het College van Bestuur is bevoegd, na voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht, de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 18 lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het College van Bestuur, tenzij bij het besluit tot ontbinding één of meerdere vereffenaars zijn aangewezen door de Raad van Toezicht.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, bedoeld in artikel 18 lid 4.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt, vastgesteld door de Raad van Toezicht, zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

#### **Slotbepaling**

#### **Artikel 20**

In alle gevallen waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, alsmede in het geval van een geschil over de interpretatie van deze statuten, beslist het College van Bestuur of treft het College van Bestuur een voorlopige voorziening. Het genomen besluit of de getroffen voorziening wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht.